

2018年度階層別研修実績

	研修タイトル	開催日	参加人数	参加社数
	3年目社員研修 業務の流れや役割を認識させる意識改革講座 (3講座1シリーズ)	Aコース 7月	8人	2社
		Bコース 10月	8人	3社
	係長級社員研修 管理職としてのチーム課題解決及び部下育成講座 (3講座1シリーズ)	Aコース 7月	7人	3社
		Bコース 10月	8人	2社
	課長級社員研修 チームのマネージメント及び各ステークホルダー別コミュニケーション講座 (3講座1シリーズ)	Aコース 7月	8人	3社
		Bコース 10月	0人	0社
	管理業務担当者としての部下育成テクニック習得講座	10月	10人	2社
	組織コントロールを目的としたコーチング及び部下の課題解決法習得講座	11月	8人	2社
	効率的な伝達テクニック習得講座	12月	8人	1社
		参加数	65人	6社

2018年個別研修実績

	研修項目	開催日	参加人数	参加社数
①	アンガーマネジメント基礎研修	2018年12月	25人	1社
②	アンガーマネジメント基礎研修	2019年1月	25人	1社
	2講座	参加数	50人	1社

2018年度企業PR実施状況

実施月	ハローワーク 企業PR	合同企業説明会／お仕事説明会	職場見学／バスツアー	多様な働き方支援事業 おしゃべり交流会
4月				
5月	1回			
6月	1回			
7月	1回			
8月	2回	マレアクリエイト(合説)	職場見学会 (多様な働き方事業) 2回 会社見学会 (琉球新報開発) 1回	6回
9月	2回	ワイエムシイ(合説) 南城市合同企業説明会 女性就業労働相談センター (合説)	職場見学会 (多様な働き方事業) 4回	11回
10月	2回		女性就業・労働相談センターバスツアー	5回
11月	2回		職場見学会 (多様な働き方事業) 4回	10回
12月	2回	ワイエムシイ (合説) マレアクリエイト (合説)	職場見学会 (多様な働き方事業) 2回 職場見学会 (マレアクリエイト) 1回	
1月	2回	女性就業・労働相談センター (合説)		6回
2月	2回	南城市合同企業説明会		
3月	2回	マレアクリエイト (合説) 沖縄情報経理専門学校 (合説)	職場見学会 (多様な働き方事業) 1回	
計	19回	10回	14回	38回

企業PR実施数 年間合計

81回

平均：7.4回／月

2018年度キャリア教育事業

実施月	対象	内容
10月	中学生	職業人講話とマナー講座 名護中学校（ケイオーパートナーズ）
1月	一般求職者	事務というお仕事紹介講座（株）琉球新報開発）
1月	子育て中の求職者（主に女性）	パパママ就活講座 キャリアプランを考える （グッジョブセンターおきなわ）

2018年度会員間交流活動実績

項目	時期	概要
企業担当者意見交換会	隔月または3か月に1回	<p>協会加盟企業担当者による意見交換会</p> <p>第一回意見交換会（5月開催） 参加 企業担当者 7名 議題：採用活動・研修の実施について</p> <p>第二回意見交換会（11月開催） 参加 企業担当者 7名 議題：求人活動、インターシップについて</p> <p>第三回勉強会（2月開催） 参加 企業担当者 10名 議題：求人市場について 講師 株式会社マイナビ 沖縄支社長 綿貫 哲也 氏</p> <p>懇親会（2月開催） 参加 企業担当者 7名</p>

2018年度事業実施結果

			平成30年（2018）年度実施結果
NO	事業項目	対象	事業内容
1	人材育成事業 （定着支援）	既存従業員	<ul style="list-style-type: none"> ・集合研修（階層別、個別ニーズ） ・個別企業研修（企業ニーズ） ・キャリアカウンセリング（協会内企業対象） ・協力企業内人材交流
2	就職前人材発掘、就職支援事業	求職者 学生	<ul style="list-style-type: none"> ・内定者研修（採用前研修＋OJT） ・就労困難者支援 ・合同企業説明会 ・キャリア教育（学校関連）
3	知名度向上事業	県民・求職者	<ul style="list-style-type: none"> ・県民、求職者に向けたイベント ・学校や人材育成団体、行政 ・メディア（web 新聞、広告、その他） ・合同説明会
4	業務連携事業	協会会員企業	<ul style="list-style-type: none"> ・会員企業間の情報交換 ・協力企業内人材交流
5	その他事業	協会会員企業	<ul style="list-style-type: none"> ・行政人材育成事業の受託、運営 ● 2018年度宜野湾市多様な働き方就労支援事業 ・就職相談窓口設置 ・人材データベース